



Voetbal is simpel, maar
simpel voetbal is het moeilijkste wat er is!

Actualiteiten 2012 Personeel & Salaris – *BAS-dag 2 november 2011*



MEEUWSEN TEN HOOPEN
REGISTERACCOUNTANTS / BELASTINGADVISEURS
www.mth.nl

UW GEHEEL EIGEN KANTOOR



Wat gaat u horen?



Spreker

mr. Tjeerd Visser

Werkzaam bij Meeuwsen Ten Hoopen

Directeur Adviesgroep Personeel & Salaris



MEEUWSEN TEN HOOPEN
REGISTERACCOUNTANTS / BELASTINGADVISEURS



WKR - werkkostenregeling

WKR

VUZG

EHVJ & VW

LLR, SL & VR

Aanleiding is 'administratieve lastenverlichting'
Betreft een wijziging in de Wet op de Loonbelasting
Dus een zaak van werkgevers en werknemers

Optioneel 2011, 2012 en 2013; verplicht per 2014



MEEUWSEN TEN HOOPEN
REGISTERACCOUNTANTS / BELASTINGADVISEURS



WKR – oude regeling (t/m 2010)

Veel verschillende regelingen, ieder met hun eigen voorwaarden

Vrije vergoedingen en vrije verstrekkingen vrijwel identiek behandeld

Zakelijk: kosten ter behoorlijke vervulling van de dienstbetrekking

Vaste kostenvergoedingen, zware wettelijke eisen

Veel regels, weinig flexibiliteit, veel diversiteit, veel controle

→ *VEEL ELLENDE VOOR WERKGEVERS EN WERKNEMERS*





WKR – nieuwe regeling

- Elke werkgever vrije WKR-ruimte van 1,4% van loonsom
- Vergoedingen & verstrekkingen binnen deze ruimte = onbelast!
- Vergoedingen & verstrekkingen boven deze ruimte = 80% eindheffing

VOORBEELD

Loonsom € 200.000 geeft WKR-ruimte van € 2.800

Vergoedingen etc. per jaar € 3.000

Onbelast € 2.800, belast € 200 tegen 80% EH = € 160 loonheffing





WKR – simpel, toch?



Gerichte vrijstellingen
Nihil-waarderingen
Intermediaire kosten
Werkplek thuis
.....

Meer dan alleen rekensom
Ook gevolgen voor arbeidsvoorwaarden, -reglementen
Ook gevolgen voor financiële administratie



MEEUWSEN TEN HOOPEN
REGISTERACCOUNTANTS / BELASTINGADVISEURS

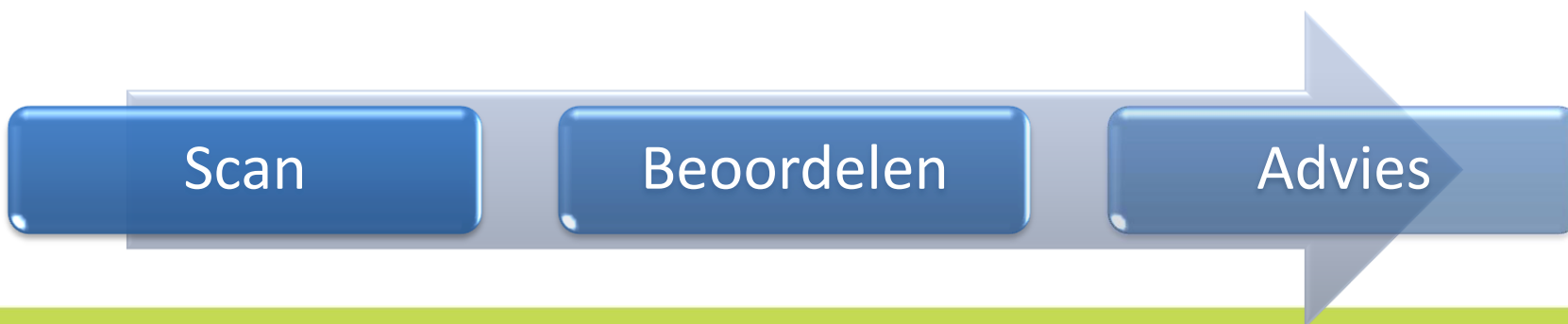


WKR - conclusie

Nu weinig tot geen vergoedingen? INTERESSANT

Nu best veel doen aan vergoedingen? MINDER INTERESSANT

Nu wel eindheffing betalen? INTERESSANT





WKR

VUZG

EHVJ & VW

LLR, SL & VR

VUZG & de auto van de zaak

Autobrief van staatssecretaris – fiscale stimulering van (zeer) zuinige auto's en andere zaken op het gebied van de auto

Veel maatregelen op het gebied van energie (mrb, bio-brandstof, eurovignet etc)

- CO2-grenzen worden jaarlijks per 1-1 neerwaarts bijgesteld
- Vrijstelling voor MRB vervalt per 1-1-2014
- Overgangsregeling voor rijders < 1-7-2012: huidige %'s





Nieuw per 2012: de VUZG

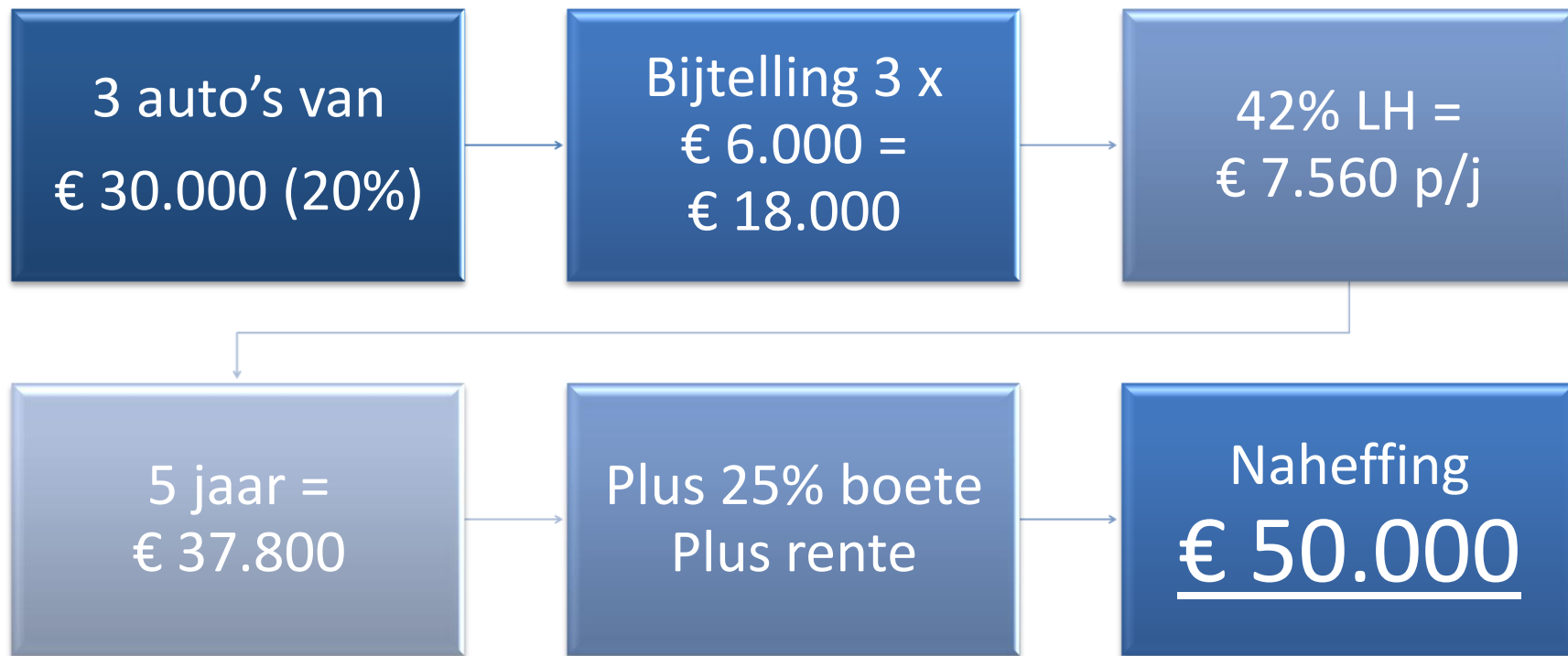
Verklaring Uitsluitend Zakelijk Gebruik

- Aanvragen bij de belastingdienst door werknemer en werkgever
- Geen rittenregistratie meer
- Geen 500 privé-km's meer
- Wel controle bij de meubelboulevards, sportvelden e.d.
- Werkgever vaker verplicht wijzigingen door te geven aan Bld





Nog even ter herinnering





Ons advies:
Zorg dus voor nachtrust!



MEEUWSEN TEN HOOPEN
REGISTERACCOUNTANTS / BELASTINGADVISEURS



WKR
VUZG
EHVJ & VW
LLR, SL & VR

EHVJ & VW

Europees Hof van Justitie: vakantierechten bij ziekte → normaal recht op minimum opbouw vakantiedagen

Nederlandse situatie was niet correct; bij langdurige ziekte beperkte opbouw van vakantiedagen

Aanpassing per 2012

- ziet op wettelijk minimum aantal vakantiedagen (4x arbeidsduur p/w)
- dus niet op bovenwettelijke dagen (cao Reisbranche: 24 tot max. 27 dagen)





Aanpassing vakantiewetgeving 2012

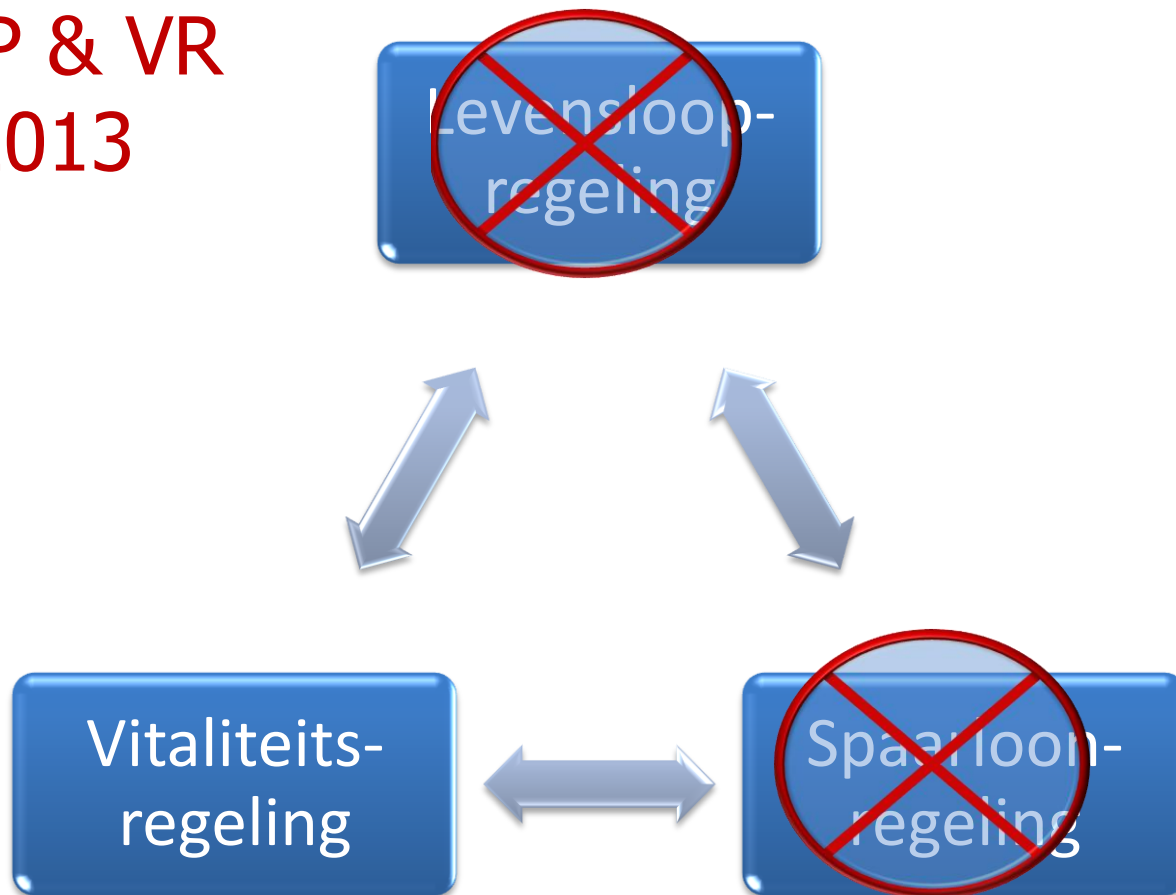
- Bij opbouw en opname geen onderscheid meer tussen gezonde en zieke werknemers (*geen terugwerkende kracht*)
- Stimulatie opnemen van vakantieverlof: invoering vervaltermijn
 - *Wettelijke vakantiedagen vervallen na 6 maanden*
 - *Afwijking schriftelijk bij aok of cao*
 - *Uitzondering als opname niet mogelijk was*
 - *Ingaande 2012; oude rechten vervaltermijn 5 jaar*





LLR, SP & VR 2012/2013

- WKR
- VUZG
- EHVJ & VW
- LLR, SL & VR





Kenmerken Vitaliteitsregeling - 2013

- Omzetting Levensloopregeling in Vitaliteitsregeling
- Regeling verschuift van de wet LH naar wet IB
- Iedereen
- Storting bij bank of verzekeraar
- Aftrekbaar voor de Inkomstenbelasting
- Belast bij opname met 42% belasting
- Maximaal € 5.000 p-j en € 20.000 totaal
- Vrijstelling in Box 3 (vermogen)





Vitaliteitsregeling - bijzonderheden

- Overgangsregeling
 - *31-12-2011 minimaal € 3.000 LLR? mogen doorgaan*
 - *31-12-2011 minder dan € 3.000? Opneembaar*
 - *Saldo LLR door te storten naar VSR*
- Einde spaarloonregeling per 31-12-2011
 - *Saldo in 2012 vrij opneembaar*
 - *Nog niet benut in 2011? Doen in 2011, fiscaal voordeel.*
Let op: ook 25% werkgeverlasten over spaarbedrag!





Uw conclusie?





Daarom

Uw accountant



Simpel voetbal spelen.....

Als de overheid het dan niet doet,
dan doet uw accountant het wel!

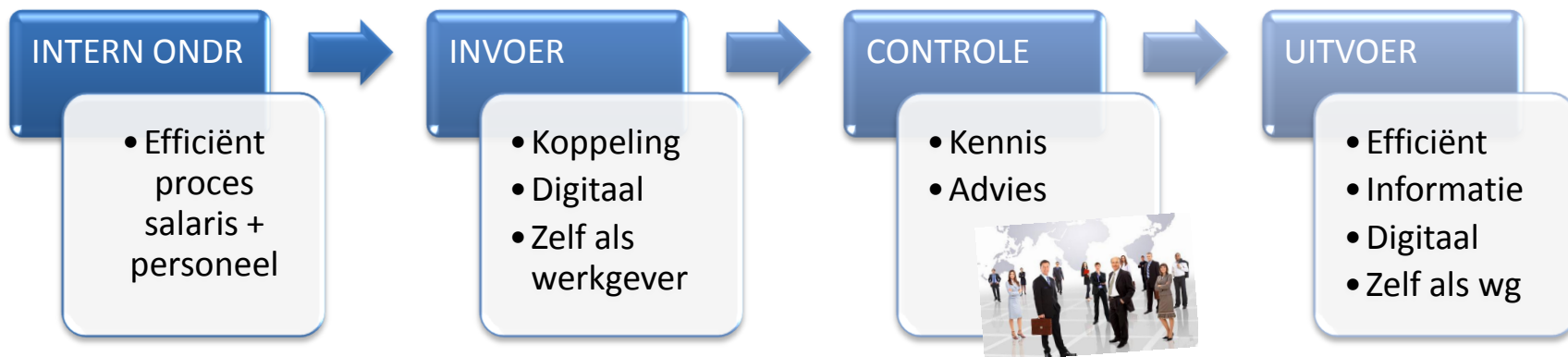


MEEUWSEN TEN HOOPEN
REGISTERACCOUNTANTS / BELASTINGADVISEURS



Huidige ontwikkeling in salarisverwerkingsland

KEI behoefte – Kostenbeheersing, Efficiency en Informatie
ESD invulling – Efficiënte Samenwerking op Digitale wijze



Meer informatie?

Mr. Tj. (Tjeerd) Visser
Directeur *Adviesgroep Personeel & Salaris*

Meeuwsen Ten Hoopen Belastingadviseurs B.V.

Duit 14, 8305 BB Emmeloord
Postbus 67, 8300 AB Emmeloord
T: +31 (0)527 613 841
M: +31 (0)6 23898811
E: t.visser@mth.nl
I: www.mth.nl

Almere | Amersfoort | Assen | Baarn | Bussum | Emmeloord | Heerde | Hilversum
Lelystad | Meppel | Putten | Steenwijk | Veenendaal | Zeist



MEEUWSEN TEN HOOPEN
REGISTERACCOUNTANTS / BELASTINGADVISEURS
www.mth.nl

UW GEHEEL EIGEN KANTOOR